

Hjem > [Promilleafgiftsfonden](#) > 2014 > [Tag stilling](#) > **Selverkendelse er vigtigt for den gode driftsleder**

Selverkendelse er vigtigt for den gode driftsleder

Du skal kende dig selv og erkende, hvad du ikke selv er stærk i for at være en god driftsleder, lød det fra chefkonsulent Anne Mette Søndergaard på KvægKongres 2014.

- Den gode driftsleder ved, hvad han er god til. Og han ved, hvad han ikke er så god til – så han kan få andre til at gøre det. Og så kender han sin egen beslutningshastighed og tager højde for den.

Sådan lød det fra chefkonsulent Anne Mette Søndergaard, LandboNord i indlægget "Succesfuld management i kvægbesætningen" på KvægKongres 2014.

Personlig og produktionsmæssig

Hun påpegede, at en god driftsleder består af en personlig del og en produktionsmæssig del.

- Hvis du kun mestrer den ene, er det vigtigt, at andre håndterer den anden, var et af hendes budskaber.

Og så er det helt elementært for den gode driftsleder, at han altid er stabilt foran problemerne.

- Den gode driftsleder ved, at kørerne aldrig lyver. De har altid svaret, men de viser det ofte for sent, derfor er det vigtigt, at du som driftsleder er foran, sagde den nordjyske chefkonsulent.

Er de basale behov opfyldt?

Det er måske de færreste, der tænker over, at de basale behov faktisk er væsentlige for, om medarbejderne yder optimalt.

- De skal have varmt tøj om vinteren, ordentlig mad og et ordentligt og rent sted at spise den. De skal ikke sidde i et staldkontor fyldt med fluelort med deres madpakker, hvis du forlanger, at de skal yde deres bedste, sagde Anne Mette Søndergaard.

Ros skal afleveres forskelligt

Derimod er det gået op for de fleste, at en god driftsleder skal kunne motivere sine medarbejdere. For at kunne det, skal man vide, at ros skal afleveres forskelligt til forskellige personer, mente Anne Mette Søndergaard.

- Nogen skal have fagligt funderet ros for et helt konkret stykke arbejde, andre skal have at vide sammen med resten af flokken, at de er verdens bedste medarbejdere og andre igen skal have ros på en helt tredje måde for at tage den til sig, var hendes personlige erfaring.

Viser bedriftens mål

Ifølge Anne Mette Søndergaard adskiller den gode driftsleder sig ved at vise bedriftens mål for medarbejderne.

- Jeg er kommet et sted, hvor de lavede helt vildt meget mælk, men de havde et mål om færre døde køer. De viste altid resultatet for mælk leveret sammen med den aktuelle dødelighed, altså succesen sammen med indsatsområdet, det virkede helt vildt godt hos dem, fortalte Anne Mette Søndergaard.

Vigtige produktionsområder

Men den gode driftsleder er ikke gjort ved at være en god personaleleder.

I forhold til produktionen mente Anne Mette Søndergaard, at den gode driftsleder især adskiller sig ved, at han:

- har styr på goldkomanagement, blandt andet med et idiotsikkert goldkofoder
- ved, at sand er det bedste for de malkende køer
- har styr på grovfoderproduktionen
- kører en stabil og sikker fodring
- har forstået laktationskurven
- forstår, at malkning og yversundhed er vigtigt.

Se Anne Mette Søndergaards dias og bilag fra KvægKongres 2014 [her](#)

Promilleafgiftsfonden for landbrug



"Den gode driftsleder er kendetegnet ved altid at være stabilt foran," mener Anne Mette Søndergaard. Foto: Merete Martin Jensen, VFL, Kvæg.